

копия

**Дорожная карта  
по реализации системы (целевой модели) наставничества (2022 - 2024 г.г.)  
в МБОУ «СШ№25»**

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
<b>I. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества (уровня: муниципалитет, образовательная организация)</b>					
1.1	Разработка системы (целевой модели) наставничества и дорожной карты в МБОУ «СШ№25»		Наличие системы (целевой модели) наставничества		Администрация МБОУ «СШ№25»
1.1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организацией: -приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «СШ№25», План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «СШ№25»); - приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; -подготовка персонализированных программ наставничества.	2022 г. – 70; 2023 г. – 70; 2024 г. – 70	Наличие положения о системе наставничества, план мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников, приказ о закреплении наставнических пар, программ	до 13 мая 2022 года	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
1.2.	Согласование дорожных карт внедрения системы (целевой модели) наставничества	2022 г. – 70; 2023 г. – 70; 2024 г. – 70	Согласованная дорожная карта	до 20 мая 2022 года	Департамент образования администрации города, администрация МБОУ «СШ№25»
1.3.	Создание, наполнение и обновление раздела «Наставничество» на сайте МБОУ «СШ№25»	2022 г. – 70; 2023 г. – 70; 2024 г. – 70	Наличие раздела на сайте с содержательным	постоянно	Администрация МБОУ «СШ№25»,

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
			наполнением		методист
1.4.	Создание на уровне МБОУ «СШ№25» методического совета наставников образовательной организации		Создание методического совета наставников		Администрация МБОУ «СШ№25», методист
1.5.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	ежегодно	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
1.6.	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в МБОУ «СШ№25». (Сбор информации и анализ результатов)	2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Справки по результатам самодиагностики ОО. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски	ежегодно	Администрация МБОУ «СШ№25», методист

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
1.7.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества на уровне образовательной организации на основе разработанных критериев	2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Аналитический отчет	ежегодно	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
<b>II. Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества</b>					
1.1.	Создание и наполнение на сайте школы раздела «Наставничество»	2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Наличие раздела	декабрь, 2022	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
1.2.	Формирование банка наставников, с целью обеспечения доступного наставничества: -проведение анкетирования среди наставников в МБОУ «СШ№25», желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - формирование банка наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Наличие банка в МБОУ «СШ№25»	декабрь, 2022	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
1.3.	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества	2022 г. – 70; 2023 г. – 70; 2024 г. – 70	Отбор наставников	сентябрь, ежегодно	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
1.4.	Организация и осуществление работы наставнических пар: - формирование наставнических пар; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары; -организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых	2022 г. – 70; 2023 г. – 70; 2024 г. – 70		в течение года	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
1.5.	Организация и проведение на регулярной основе мастер-классов с привлечением высококвалифицированных специалистов в области наставничества, в том числе с применением технологий видеоконференцсвязи для	2022 г. – 1; 2023 г. – 3; 2024 г. – 4	Обучение наставников	ежегодно	Администрация МБОУ «СШ№25», методист

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	обеспечения доступности участия всех заинтересованных лиц				
1.6.	Вовлечение опытных наставников с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта	2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Методические материалы	ежегодно	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
1.7.	Проведение фотосессий, выпуск открыток, плакатов, календарей, постеров «Наши наставники»	2022 г. – 1; 2023 г. – 2; 2024 г. – 2	Фотогалерея	ежегодно	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
1.8.	Информационное освещение внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте МБОУ «СШ№25»	2022 г. – 25; 2023 г. – 34; 2024 г. – 50	Информационное освещение	постоянно	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
<b>III. Выявление и распространение лучших практик наставничества</b>					
3.1.	Участие в муниципальном форуме «ПедагогНВ»	2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Участие в форуме	ежегодно	Департамент образования администрации города, МАУ г.Нижневартовска «Центр развития образования»
3.2.	Создание системы адресной методической поддержки педагогов-наставников в формате методических семинаров, вебинаров, тьюторского сопровождения	2022 г. – 2; 2023 г. – 3; 2024 г. – 5	Программы семинаров, вебинаров, отчеты об их проведении	ежегодно	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
3.3.	Участие в профессиональных конкурсах для педагогов-наставников, школьников, занятых в реализации программы наставничества	2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Участие в профессиональных конкурсах	ежегодно	Администрация МБОУ «СШ№25», методист
3.4.	Разработка планов участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечение их в	2022 г. – 1; 2023 г. – 1;	Наличие планов	ежегодно	Администрация МБОУ

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	исследовательскую и аналитическую деятельности	2024 г. – 1			«СПН№25», методист
3.5.	Трансляция лучших практик наставничества обучающихся на образовательных мероприятиях разного уровня, в СМИ	2022 г. – 10; 2023 г. – 10; 2024 г. – 10	Представление практик	ежегодно	Администрация МБОУ «СПН№25», методист
<b>IV. Показатели эффективности внедрения системы (целевой модели) наставничества</b>					
4.1.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества, % <i>(отношение количества образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества для педагогических работников, к общему количеству образовательных организаций)</i>	2022 г. – 100%; 2023 г. – 100%; 2024 г. – 100%	Отчет	ежегодно	Администрация МБОУ «СПН№25», методист
4.2.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов)</i>	2022 г. – 40%; 2023 г. – 55%; 2024 г. – 70%	Отчет	ежегодно	Администрация МБОУ «СПН№25», методист
4.3.	Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству обучающихся)</i>	2022 г. – 35%; 2023 г. – 50%; 2024 г. – 70%	Отчет	ежегодно	Администрация МБОУ «СПН№25», методист
4.4.	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет)</i>	2022 г. – 6%; 2023 г. – 8%; 2024 г. – 10%	Отчет	ежегодно	Администрация МБОУ «СПН№25», методист
4.5.	Доля предприятий (организаций), государственных бюджетных учреждений культуры и спорта, предоставивших своих наставников, % <i>(отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в</i>	2022 г. – 3%; 2023 г. – 5%; 2024 г. – 10%	Отчет	ежегодно	Администрация МБОУ «СПН№25», методист

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Показатель реализации</b>	<b>Ожидаемый результат/вид документа</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
	<i>программах наставничества в роли наставников, к общему количеству наставников)</i>				

